

к постановлению коллегии Министерства  
ва автомобильных дорог Казахской ССР  
и РК профсоюза рабочих автотранспорта  
и шоссейных дорог  
от "12" марта 1982г. № 39-34

## П О Л О Ж Е Н И Е

об оплате труда в комплексных бригадах на текущем ремонте и содержании автомобильных дорог общегосударственного и республиканского значения

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано с целью улучшения уровня содержания автомобильных дорог путем бригадной организации труда и повышения заинтересованности рабочих в своевременном выполнении всего комплекса работ по текущему ремонту и содержанию дорог с высоким качеством и меньшей численностью.

Положение разработано на основе постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и Президиума ВЦСПС от 12 декабря 1972 года № 842 "О повышении минимальной заработной платы рабочих и служащих с одновременным увеличением тарифных ставок и должностных окладов среднеоплачиваемых категорий работников, занятых в производственных отраслях народного хозяйства, постановления Совета Министров Казахской ССР от 20 января 1982 года № 32 "О реализации постановления Совета Министров СССР от 4 декабря 1981 года № 1145 "О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)" и постановления Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиума ВЦСПС от 8 декабря 1977 года № 418/II-7 "Основные положения о премировании работников предприятий и организаций транспорта и связи за основные результаты хозяйственной деятельности".

1.2. Положение распространяется на дорожных рабочих, бригадиров, механизаторов, водителей дорремслужбы, входящих в состав комплексной бригады, занятой на текущем ремонте, зимнем содержании, озеленении автомобильных дорог, содержании искусственных сооружений, комплексов линейной службы и обстановки пути.

1.3. За каждой бригадой закрепляется для обслуживания участок автомобильных дорог определенной протяженности.

Бригада обязана содержать закрепленный за ней участок в соответствии с техническими правилами ремонта и содержания

автомобильных дорог.

I.4. Начисление заработной платы бригаде осуществляется по единому наряду - нормированному заданию - за конечные результаты работы в зависимости от выполненного нормированного задания и оценки качества содержания дорог.

I.5. За обслуживание закрепленного за бригадой участка дорог с меньшей численностью и обеспечении качественного содержания дорог бригаде производится доплата к заработку за счет экономии фонда заработной платы.

I.6. При введении настоящего положения об оплате труда руководители дорожно-эксплуатационных организаций обязаны провести перетарификацию для приведения среднего разряда рабочих бригады в соответствие со средним разрядом выполняемых в течение года объемов работ по текущему ремонту и содержанию дорог.

## II. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ НОРМАТИВНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОЧИХ В БРИГАДЕ

2.1. Нормативная численность рабочих, необходимая для содержания обслуживаемого участка дороги, определяется исходя из протяженности участка, норм обслуживания и годового объема работ по текущему ремонту, зимнему содержанию и озеленению, выполняемого собственными силами (табл. I и 2).

$$\overset{\text{норм}}{\underset{\text{участ.}}{Ч}} = \overset{\text{норм}}{\underset{\text{сод.}}{Ч}} + \overset{\text{норм}}{\underset{\text{тек.рем.}}{Ч}} \pm \overset{\text{норм}}{\underset{\text{доп.}}{Ч}}$$

где  $\overset{\text{норм}}{\underset{\text{участ.}}{Ч}}$  - нормативная численность рабочих обслуживаемого участка дороги, чел.

$\overset{\text{норм}}{\underset{\text{сод.}}{Ч}}$  - нормативная численность рабочих на содержание участка (по табл. I), чел;

Ч<sup>норм</sup><sub>тек.рем.</sub> - нормативная численность рабочих на текущем ремонте (по табл. I) чел;

Ч<sup>доп.</sup> - дополнительная численность рабочих, исходя из условия содержания дорог (по табл. 2), чел.

2.2. Нормативная численность бригады определяется путем исключения из общей нормативной численности тех механизаторов и рабочих (служба обстановки пути и др.), которые участвуют в обслуживании закрепленного за бригадой участка, но не состоят постоянно в ее списочном составе.

Численность последних определяется в целом по ДЗУ и исключается пропорционально протяженности обслуживаемого бригадой участка.

$$\text{Ч}_{\text{бриг}}^{\text{норм}} = \left( \text{Ч}_{\text{участ}}^{\text{норм}} - \text{Ч}_p \times \frac{L_{\text{бр}}}{L_{\text{сети}}} \right) \times k,$$

где Ч<sup>норм</sup><sub>бриг</sub> - нормативная численность рабочих бригады, чел;

Ч<sub>p</sub> - численность рабочих, участвующих в обслуживании закрепленного за бригадой участка, но не состоящих в списочном составе бригады, чел;

L<sub>бр.</sub>, L<sub>сети</sub> - соответственно, протяженность участка бригады и общая сеть дорог, км;



$k = 0,9$  - коэффициент выхода, учитывающий время нахождения рабочих в отпуске, по болезни и т.д.

2.3. Нормативная численность бригады может изменяться упрдором в пределах до 20 % с учетом конкретных условий содержания закрепленного за бригадой участка дорог (климатические условия, значимость маршрута, наличие крупных искусственных сооружений и др., неучтенные в табл. 2).

Указанные изменения производятся в пределах нормативной численности по ДЭУ или в целом по упрдору.

2.4. Нормативная численность бригады должна быть не менее 10 человек. При меньшей численности протяженность обслуживаемого участка должна быть пересмотрена в сторону увеличения.

2.5. Нормативная численность бригады устанавливается постоянной на год исходя из технического состояния сети дорог на начало года и планового объема работ в ДЭУ по текущему ремонту, зимнему содержанию и озеленению.

Таблица I

Нормы обслуживания автомобильных дорог общегосударственного и республиканского значения в км на I рабочего

Типы покрытий	Максимально допустимая интенсивность движения авт./сутки	Протяженность обслуживания в км на одного рабочего на текущем ремонте, зимнем содержании, озеленении дорог	при затратах в ДЭУ хозяйственным на этих работах, тыс.руб.		
			150-250	251-350	351-450
I	2	3	4	5	6
Асфальтобетонное и цементобетонное	7000	6	II	8	6
Черное щебеночное и черное гравийное	2000	7	12	9	7
Грунтовое, укрепленное органическими и неорганическими вяжущими	800	8	13	10	8
Щебеночное и гравийное	700	9	15	11	8
Грунтовое улучшенное минеральными добавками	450	14	17	12	9
Грунтовое профилированное	250	16	22	15	11

В настоящие нормы не входит численность рабочих ремонтных мастерских и подсобно-вспомогательного производства.

Нормы обслуживания на текущем ремонте дорог (гр. 4, 5, 6) даны для ширины проезжей части 7-9 м. При 4-х полосной ширине проезжей части для расчета нормативной численности применяется коэффициент 1,5.

Таблица 2

Поправочные коэффициенты к нормативной численности рабочих на содержание дорог, определенной по табл. I (графа 3)

№ пп	Условия содержания	Поправочные коэффициенты к нормативной численности рабочих на содержание линии
1.	Превышение фактической интенсивности движения сверх максимально допустимой (на каждые 20 %)	1,1
2.	Подходы (до 15 км) к городам и крупным населенным пунктам в пределах населенных пунктов	1,2
3.	Горная местность	1,15
4.	3- полосные дороги	1,25
5.	4- полосные дороги	1,5
6.	Продолжительность после строительства или капитального ремонта:	
	- до 1/3 межремонтного срока	0,85
	- 1/3 - 2/3 межремонтного срока	0,95
	- 2/3 - 1,0 межремонтного срока	1,1
	- более нормативного межремонтного срока	1,2
7.	Дороги областного значения	1,15
8.	Дороги республиканского значения	0,90
9.	Подъезды	0,5

**III. ПОРЯДОК ВЫДАЧИ БРИГАДЕ МЕСЯЧНОГО  
НОРМИРОВАННОГО ЗАДАНИЯ И КОНТРОЛЬ  
ВЫПОЛНЕНИЯ**

3.1. Бригаде за 3 дня до начала работ выдается наряд - нормированное задание по текущему ремонту и содержанию закрепленного участка, в котором содержится описание и адреса работ, их объем, норма времени на выполнение единицы и всего объема работ. Виды и объемы работ устанавливаются на основании выявленных дефектов при оценке в предшествующем месяце качества содержания дорог.

3.2. В нормированном задании устанавливаются плановые затраты времени (в чел.часах) необходимые для выполнения месячного объема работ по текущему ремонту и содержанию дорог с учетом расширенной зоны обслуживания.

При фактической численности рабочих в бригаде против нормативной 60 и более процентов задание выдается из расчета нормативной численности. При меньшей численности задание устанавливается исходя из фактической численности работающих в данном месяце с учетом его напряжения на 40 %.

В состав плановых затрат времени в нормированном задании входят:

- нормируемые трудозатраты на выполнение основных видов работ текущего ремонта и содержания дорог, которые определяются в соответствии с ЕНиР и разработанными упродом калькуляциями;

- трудозатраты на отдельные (неучтенные ЕНиР и калькуляциями) виды работ по содержанию дорог, которые определяются по среднесложившимся затратам времени;

- необходимое бригадиру время для осмотра своего участка (до 30 % его месячного рабочего времени), переезды рабочих по участку в процессе производства работ, выполнение непредвиденных работ (до 15 % от общих трудозатрат), работа водителя дорремслужбы.



3.3. Отработанное бригадой время учитывается ежедневно мастером по таблице. Началом смены считается начало фактической работы на дороге. Перемещение рабочих и машин к месту работ должно производиться до начала смены. Концом смены считается окончание работы на закрепленном участке.

В таблице учета отражается также время, отработанное механизаторами (машинисты автогрейдера, мотокотки, погрузчика, поливомоечной машины и другой техники), на состоящими в списочном составе бригады и привлекаемыми для текущего ремонта и содержания закрепленного за бригадой участка дорог. Выполненные ими работы входят в общий объем и трудозатраты бригады.

3.4. Оценка содержания закрепленного участка дорог, приемка объемов и оценка качества выполненных работ производится ежемесячно комиссией в составе представителя упрдора (председатель), начальника (гл. инженера) ДЗУ, начальника ДЭП и бригадира. Качество содержания дорог за последний месяц квартала принимается по материалам оценки областной комиссии.

Содержание дорог оценивается по каждому километру обслуживаемого бригадой участка в соответствии с действующими нормативными документами по оценке качества содержания дорог.

3.5. Приемка работ производится по фактически выполненным объемам (ямочный ремонт, укрепление и планировка обочин и резервов, установка, побелка и покраска знаков и ограждений, устранение просадок, кромочности и т.д.). По каждому виду дается оценка качества выполненных работ в баллах. Общая оценка определяется как средняя арифметическая оценок, полученных по каждому виду принимаемых работ.

#### IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Оплата труда рабочих бригады производится в соответствии с выполненным нормированным заданием (предусматривающим расширение зон обслуживания), отработанным временем и средним тарифным разрядом бригады.



4.2. За выполнение нормированного задания численностью меньшей, чем нормативная, производится доплата бригаде за счет экономии фонда заработной платы, полученной от высвобождения рабочих в сумме до 70 % от экономии.

4.3. При фактической среднесписочной численности бригады (с учетом привлекаемых рабочих и механизаторов) 60 и более процентов от нормативной, сумма доплат за месяц определяется исходя из расчета высвобожденной за этот период численности работающих.

$$D = \left( \underset{\text{бриг}}{Ч}^{\text{норм}} - \underset{\text{бриг}}{Ч}^{\text{фак}} + \underset{\text{мех}}{N}^{\text{прив}} \right) \times T \times C \times 0,7$$

где D — сумма доплат за расширение зон обслуживания, руб.;

$\underset{\text{бриг}}{Ч}^{\text{норм}}$  — нормативная численность рабочих бригады, чел.;

$\underset{\text{бриг}}{Ч}^{\text{фак}}$  — месячная среднесписочная численность рабочих и механизаторов бригады без учета дополнительно привлекаемых механизаторов, чел.;

$\underset{\text{мех}}{N}^{\text{прив}}$  — среднесписочная численность механизаторов, привлекаемых в течение месяца для обслуживания закрепленного за бригадой участка, но не состоящих в списочном составе бригады, чел.;

T — месячный фонд рабочего времени одного рабочего, час.;

C — средняя часовая тарифная ставка всех рабочих и механизаторов, занятых в течение месяца на обслуживании закрепленного участка, коп.-час.;

(Определяется как отношение фонда заработной платы по тарифам к фонду рабочего времени по таблице);

0,7 - коэффициент, учитывающий долю экономии фонда заработной платы, которая может направляться как доплата бригаде.

При выполнении бригадой нормы заданного задания (в чел.-часах) и отсутствии участков дорог с неудовлетворительным содержанием указанного доплата бригаде производится полностью.

4.4. При фактической среднесписочной численности бригады (с учетом привлекаемых рабочих и механизаторов) менее 60 % от нормативной сумма доплаты определяется в установленном выше порядке, но не должна превышать 40 % от фонда заработной платы бригады по тарифным ставкам.

4.5. При недовыполнении нормированного задания доплата уменьшается в зависимости от степени невыполнения этого задания.

4.6. Доплата не производится при наличии на обслуживаемом участке километров с неудовлетворительным качеством содержания.

4.7. Доплата бригаде, полученная в результате обслуживания закрепленного участка меньшей численностью, выплачивается независимо от расходования фонда заработной платы в целом по ДЗУ.

4.8. Размер доплаты на одного рабочего не должен превышать 50 % от его тарифной ставки.

4.9. Минимальный размер заработной платы любого из членов бригады не может быть ниже размера тарифной ставки за отработанное время за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством (невыполнение норм выработки, - брак в работе, простой).

## У. ПРЕМИРОВАНИЕ

5.1. Премирование рабочих за результаты работы производится из фонда заработной платы и фонда материального поощрения.

Премии из фонда заработной платы выплачиваются на основании настоящего положения. Премии из фонда материального поощрения выплачиваются в пределах части средств этого фонда, выделенного по смете на премирование рабочих в соответствии с действующим положением, утвержденным приказом Министерства автомобильных дорог Казахской ССР от 01. II. 78 г., № 397.

5.2. Премирование осуществляется в зависимости от трудового вклада коллектива бригады в обеспечение качественного содержания закрепленной сети дорог, своевременного выполнения ямочного ремонта покрытия, заделки трещин на проезжей части, текущего ремонта труб, мостов, ограждений, автопавильонов, планировки обочин, ликвидации сорной растительности и окашивания травы на обочинах и сткосах, очистки, покраски и побелки обстановки пути, содержания в чистоте проезжей части, установки и поддержания в исправном состоянии дорожных знаков и указателей, своевременном выполнении работ по зимнему содержанию дорог.

5.3. Премии из фонда заработной платы начисляются на заработок бригады (с учетом деплаты) в размере, определенном шкалой премирования в зависимости от качества содержания дорог и качества выполненных бригадой работ.

Шкала премирования

(в процентах к заработку)

Качество выполненных работ (баллы)	Качество содержания 1 км дорог		
	удовлетворит.	хорошо	отлично
3,4-3,7	15	20	25
3,8-4,0	18	25	30
4,1-4,3	20	30	35
более 4,3	25	35	40



5.4. Премирование бригады производится по итогам работы за месяц при выполнении следующих показателей:

- задания по качеству содержания закрепленного участка дорог;

- основных видов работ, уст. ловленных бригаде.

Основные виды работ определяются при выдаче нормированного задания, исходя из первоочередного выполнения работ по обеспечению безопасности движения автотранспорта на закрепленном участке дорог.

Условиями премирования являются:

- отсутствие дорожно-транспортных происшествий по дорожным условиям и случаев производственного травматизма со смертельным исходом;

- отсутствие участков дорог с неудовлетворительным содержанием.

При невыполнении указанных основных показателей и условий премия не выплачивается.

Пример расчета размера премирования приведен в приложении № I.

5.5. Основанием для начисления премии являются:

- акт оценки качества содержания дорог;

- акт приемки выполненных работ с общей оценкой их качества.

Премии рабочим утверждаются начальником ДАУ по согласованию с комитетом профсоюза.

5.6. Рабочим, проработавшим неполный месяц в связи с призывом в Вооруженные Силы СССР, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию и по другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде.

Рабочим, вновь поступившим на работу, премия за отработанное в первом месяце время может быть выплачена по усмотрению начальника ДАУ по согласованию с комитетом профсоюза.

5.7. Рабочие, совершившие прогул, лишаются премии полностью или частично. В случаях привлечения за хулиганство и пьянство к административной ответственности, применения мер общественного воздействия, предусмотренных Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 года и Указом Президиума Верховного Совета Казахской ССР от 3 июля 1972 года, рабочие лишаются премии полностью.

5.8. Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором было допущено нарушение и оформляется приказом руководителя, утверждающего начисление премии с обязательным указанием причины и доводится до сведения всего коллектива.

Лишение или снижение размера премии рабочим производится по представлению мастера или начальника дорожно-эксплуатационного пункта.

#### VI. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ И ПРЕМИИ ПО КОЭФФИЦИЕНТУ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ

6.1. Для учета индивидуального вклада каждого рабочего в общие результаты труда по решению бригады вводится коэффициент трудового участия (КТУ), который применяется при распределении доплаты и премии между членами бригады.

6.2. КТУ учитывает трудовую активность, качество работы, выполнение более сложных и ответственных видов работ, помощь другим членам бригады, трудовую и производственную дисциплину.

6.3. В качестве базового значения КТУ принимается единица. Значение КТУ для каждого рабочего определяется путем прибавления к базовому КТУ повышающих коэффициентов за достижение в работе и вычитания понижающих коэффициентов за производственные упущения и нарушение трудовой дисциплины.

Шкала повышающих и понижающих коэффициентов утверждается начальником дорожно-эксплуатационной организации по согласованию с комитетом профсоюза. Рекомендуемые значения

коэффициентов приведены в приложении 2.

6.4. Итоговый КТУ может колебаться от 0,5 до 1,5 независимо от количества учтенных понижающих и повышающих коэффициентов.

Учет повышения (понижения) КТУ ведется мастером и рассматривается на собрании бригады по итогам за месяц. Решение бригады оформляется протоколом, который прилагается к наряду.

6.5. В распределяемую по КТУ часть заработка не входят доплаты за сверхурочное время, работу в праздничные д. в., за руководство бригадой, оплата за время выполнения государственных или общественных обязанностей, а также премии по итогам социалистического соревнования, за рационализацию и другие разовые премии.

Указанные выплаты членам бригады производятся в установленном порядке.

6.6. Размер доплаты и премии из фонда заработной платы отдельным членам бригады которые в данном месяце имеют повышенные коэффициенты трудового участия (КТУ), может превышать максимальный допустимый размер (соответственно 50 и 40 процентов).

6.7. Возникающие в отдельных случаях разногласия по применению КТУ разрешаются на общем собрании членов бригады, а при несогласии с его решением - в порядке, установленном трудовым законодательством.

#### Пример

распределения доплаты и премии между членами бригады с применением КТУ

Заработная плата бригады по тарифу за месяц	968-44 р.
Доплата за обслуживание закрепленного участка дороги меньшей численностью	194-29 р.
Итого заработок бригады	1162-73 р.
Премия за месяц ( $28,7\% \times 1162,73$ )	333-70 р.
Общая сумма зарплаты	1496-43 р.



Распределение доплат и премии в бригаде по коэффициенту трудового участия (КТУ)

Фамилия, имя, отчество	Профессия	Разряд	Отработанное время, час.	Зарплата та по тарифу, руб. коп.	КТУ	Условная зарплата (гр. 5хКТ. 6) руб.	Доплата (гр. 7хК <sub>1</sub> ) руб.	Премия (гр. 7хК <sub>2</sub> ) руб.	Зарплата та за отчетный месяц, руб.
Трапесова К. М.	Дор. рабоч.	II	172,2	84-89	1,0	84-89	17-23	28-59	131-71
Иванникова Т. И.	"	II	123,0	60-64	0,8	48-51	9-63	16-91	127-40
Луцкина Г. И.	"	II	164,0	80-85	1,2	97-02	19-69	30-82	134-36
Мизякова Т. Г.	"	II	172,2	84-89	1,2	93-33	18-96	32-56	136-41
Башмакова Т. И.	"	II	172,2	84-89	1,2	101-37	20-66	35-52	141-09
Вайна Л. П.	"	II	164,0	80-85	1,0	80-85	16-41	29-18	125-44
Ли В. В.	Вод. "Дор-ремслуж."	Икл.	155,6	92-86	1,1	102-15	20-74	35-62	149-22
Федоскин А. М.	Автогрейдерист	У	172,2	120-88	0,5	60-44	12-27	21-07	154-22
Солмен Н. Л.	Тракторист	У	90,2	63-32	1,2	75-93	15-42	26-48	105-22
Бугутасв Ш. У.	Трейдерист	IV	90,2	56-37	1,0	56-37	11-44	19-56	87-47
Накрасов Н. М.	Тракторист	IV	147,6	92-25	1,0	92-25	18-73	32-16	143-14
Примечательные замечания									
Домева А. В.	Дор. рабоч.	II	49,2	24-26	1,0	24-26	4-92	8-16	37-64
Бекстова М.	"	II	41	20-21	1,0	20-21	4-10	7-05	31-36
Кобр В. И.	Вод. "Дор-ремслуж."	Икл.	16,4	9-77	1,0	9-77	1-98	3-41	15-16
Дихтиевский Д.	Автогрейдер.	У	16,4	11-51	0,8	9-21	1-87	3-21	16-59
Итого:			1745,6	963-44		957-16	194-29	333-70	1496-43

$K_1 = \frac{194,23 \text{ руб.}}{957,16 \text{ руб.}} = 0,203$   
 $K_2 = \frac{333,7}{957,16} = 0,348$

Расчет составил

Расчет производится в следующей последовательности:

1. Определяется тарифная заработная плата каждого рабочего путем умножения часовой тарифной ставки на фактически отработанное им время.

2. Определяется величина условной заработной платы. Для этого тарифная заработная плата каждого рабочего (гр. 5) умножается на величину установленного ему в данном месяце КТУ (гр. 6).

Полученные результаты в гр. 7 суммируются. В примере эта сумма составляет 957,16 руб.

3. Определяется величина доплаты, приходящаяся на 1 рубль условной заработной платы ( $K_1$ ).

4. Размер доплаты каждому рабочему (гр. 8) определяется умножением величины  $K_1$  на условную заработную плату (гр. 7  $\times K_1$ ).

5. Определяется величина премии, приходящаяся на 1 рубль условной заработной платы ( $K_2$ ).

6. Размер премии каждому рабочему (гр. 9) определяется умножением величины  $K_2$  на условную заработную плату (гр. 7  $\times K_2$ ).

7. Суммированием тарифной заработной платы рабочего с начисленными ему доплатой и премией определяется заработная плата каждого рабочего за отчетный месяц (гр. 5 + гр. 8 + гр. 9).

## П Р И М Е Р

расчета размера премирования бригады  
по результатам работы за месяц

Качество содержания закрепленного за бригадой участка имеет следующие месячные результаты оценки:

отлично	-	10 км
хорошо	-	46 км
удовлетворительно	-	14 км
неудовлетворит.	-	нет
всего протяженность	-	70 км

Бригада выполняла задание по качеству содержания дорог (80 %) и нормированное задание за месяц. Качество работ принято по каждому виду с общей среднеарифметической оценкой 4,1 балла.

На обслуживаемом участке, не было ДТП по дорожным условиям. В бригаде не было случаев производственного травматизма со смертельным исходом.

При этих условиях размер премирования бригады за отчетный месяц составит:

$$\frac{14 \text{ км} \times 20 \% + 46 \text{ км} \times 30 \% + 10 \text{ км} \times 35 \%}{70 \text{ км}} = 28,7$$



СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета профсоюза

Приложение 2

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель организации

Ш К А Л А

коэффициентов трудового участия

Базовый коэффициент

1,0

1. Увеличение коэффициента за трудовые достижения:

- высокое качество выполненных работ
- образцовая производственная и трудовая дисциплина
- помощь в работе другим членам бригады
- выполнение более сложных и ответственных работ
- эффективное использование рабочего времени
- высокая культура производства

0,2  
0,1  
0,1  
0,1  
0,1

2. Снижение коэффициента за упущения:

- прогул, появление на работу в нетрезвом виде (за каждый случай)
- опоздание на работу, преждевременный уход с работы (за каждый случай)
- частые перекуры, перерывы и отвлечение других от работы
- невыполнение распоряжений мастера, бригадира (за каждый случай)
- брак по вине рабочего (за каждый случай)
- нарушение правил техники безопасности (за каждый случай)
- нарушение правил эксплуатации машин и механизмов, вызвавшее простой бригады (за каждый случай)
- нарушение правил хранения и использования материалов, инструмента, приведшее к их порче (за каждый случай)
- низкая культура производства
- невыполнение производственного задания

0,2  
0,05  
0,1  
0,05  
0,2  
0,1  
0,15  
0,1  
0,5